

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Configurar un estilo de **liderazgo, cultura organizativa, coaching.**

03

Alcanzar una **formación personalizada** que cumpla las expectativas del alumnado, familias, personal e institución.

02

Generar un **modelo de pastoral sistémica** que favorezca la **participación** de la Comunidad educativa en propuestas de fé.

01

Mejorar la gestión de los recursos humanos conectando las competencias individuales con las expectativas institucionales.

04

Seguir siendo reconocidos en el entorno como **referentes de innovación.**

05

Asegurar la **sostenibilidad económica** de los centros

06

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
01 Implementar la evaluación de la **Inteligencia Espiritual** mediante rúbrica.
Generar actividades para las familias en todas las campañas de Pastoral.

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
02 Sistematizar procesos de **evaluación por competencias** mediante el uso habitual del cuaderno digital.

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
03 Expandir el estilo de **liderazgo** a todos los líderes de la organización, haciendo hincapié en la evaluación y el desarrollo de sus competencias.

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
04 Desarrollar el plan de desarrollo profesional en base a la **evaluación de las competencias individuales.**

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
05 Aumentar el grado de visibilidad de **nuestra imagen de marca** como agente innovador en otros sectores.

2017-18
2016-17
2015-16
2018-19
06 Incrementar los flujos positivos de **tesorería** para adecuarnos a los requisitos del Proyecto de centro.

OBJETIVOS ANUALES